

Berufswahl

Per Quiz zum Ich

Was berufsbezogene Persönlichkeitstests bringen / Erkenntnisse über Kernkompetenzen

Bin ich ein Teamplayer? Entscheidungsfreudig? Dominant? Vielen Berufstätigen fällt es schwer, diese Fragen zu beantworten. Dabei sind Beschäftigte klar im Vorteil, wenn sie wissen, wo ihre Stärken und Schwächen liegen. Viele greifen deshalb zu berufsbezogenen Persönlichkeitstests. Sie helfen dabei, sich selbst besser einzuschätzen, sagt die Hamburger Karriereberaterin Svenja Hofert.

Dabei geben die Tests keine Antwort darauf, welche Karriereschritte als nächste folgen sollen. „Es kristallisieren sich aber Kernkompetenzen und Persönlichkeitsmerkmale heraus“, erklärt Hofert. Diese können dann zum Beispiel Aufschluss darüber geben, für welche Funktionen Berufstätige sich besonders eignen.

„Die Anzahl der Tests auf dem Markt ist riesig, und oft steckt ein kommerzielles Interesse der Anbieter dahinter“, sagt der Bochumer Wissenschaftler Rüdiger Hossiep. Die Kosten variieren und können in der Onlineversion zwischen 80 und 150 Euro liegen. Dazu kommt allerdings in vielen Fällen noch der Preis für den Coach, mit dem die Ergebnisse durchgesprochen werden. Dann müssen Verbraucher schnell insgesamt bis zu 250 Euro hinlegen.

Wer sich für einen Test entscheidet, sollte sich vorher gut über die verschiedenen Möglichkeiten informieren, rät Hofert. Hossiep hat selbst verschiedene psychologische Testverfahren entwickelt – darunter das „Bochumer Inventar zur Berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung“ kurz BIP. Bei der Version BIP-6F müssen die Teilnehmer ankreuzen, wie stark eine bestimmte



Wer bin ich? Führungsperson oder kreativer Kopf? Berufsbezogene Persönlichkeitstests können dabei helfen, die richtige Antwort zu finden. Foto: Franziska Koark

Aussage auf sie zutrifft. Etwa: „Andere wissen von mir, dass ich ausgesprochen direkt bin.“ In den Ergebnissen erfährt der Teilnehmer beispielsweise, wie robust er auf Belastungen reagiert, wie integrationsfähig und konfliktbereit er ist und wie viel Begeisterungsfähigkeit er mitbringt.

Ein Test, der sich laut Hossiep auch unter Personalern an Beliebtheit erfreut, ist das DISG-Modell. „Es soll etwas

über die Verhaltenspräferenzen einer Person aussagen“, erklärt die Wiesbadener Karriereberaterin Ute Bölike. Sie wendet den Test in ihren Coachings an. Dabei steht das Akronym DISG für dominant, initiativ, stetig und gewissenhaft. Der Test könne beispielsweise helfen, das richtige Arbeitsumfeld zu finden oder sich darüber klarzuwerden, warum man sich in einem Unternehmen nicht wohlfühlt. Auch bei

anderen Tests, beispielsweise „Insights“ oder dem „Myers Briggs Typ-Indikator“ (MBTI), werden Menschen in Typen eingeteilt.

Das ist nicht unumstritten: „Bei diesen Verfahren bekommen die Teilnehmer teilweise Auswertungen. Trotzdem steckt dahinter nur ein fiktives psychologisches Modell – man könnte auch Kaffeesatz lesen“, sagt Viktor Lau. Er leitet die Personalentwicklung der Bre-

mer Landesbank und hat sich in einem Buch mit dem Thema beschäftigt. Wissenschaftlicher als diese Typologie-Modelle sind in seinen Augen Tests, die auf den sogenannten „Big Five“ basieren. Das Verfahren misst, wie stark die fünf Persönlichkeitsdimensionen Extraversion, Offenheit, emotionale Stabilität, Umgänglichkeit und Gewissenhaftigkeit bei einer Person ausgeprägt sind. (dpa)

Chancen für technikbegeisterte Frauen

Karriere: Anteil weiblicher IT-ler ist noch immer sehr niedrig

Frauen haben in der IT-Branche unverändert einen Exotenstatus. Einer Umfrage des Branchenverbands Bitkom zufolge lag der Anteil der IT-Fachfrauen in 700 befragten IT-Unternehmen im Jahr 2012 bei etwa 15 Prozent. Und trotz ausgezeichneter Karrierechancen lässt auch der weibliche Nachwuchs auf sich warten: Von den knapp 50.900 deutschen IT-Erstsemestern war 2012 gerade

einmal jeder Fünfte (22,5 Prozent) eine Frau. Tatsächlich trauen sich nur wenige Frauen das Studium von algorithmischen Graphen und Rechnernetzen zu. Dabei sei die Skepsis völlig unbegründet, sagt Andrea Hoppe. Sie hat nach einer Ausbildung zur Reiseverkehrskauffrau den Quereinstieg in die IT gewagt und geschafft: „Ich habe mich bereits früh für IT interessiert und an ersten Websites und

Basic-Programmen versucht“, betont die 45-Jährige. Über verschiedene Fortbildungen erwarb sie die notwendigen IT-Grundkenntnisse. Der Rest war nach den Worten Hoppes „Learning by Doing“. Zehn Jahre lang war sie dann selbstständige IT-Beraterin. Heute arbeitet Hoppe als IT-Technikerin bei einem Personaldienstleister.

Ruth Heinkelmann ist Business Unit Managerin IT. Sie weiß, dass sich eine be-

rufliche Neuorientierung oftmals auszahlt: „Die Anzahl an benötigten Fachleuten in der IT steigt stetig an, während die Verfügbarkeit von entsprechend qualifizierten Menschen abnimmt.“ Gesucht würden sowohl erfahrene Spezialisten als auch Bewerber, die ihr Know-how noch weiter ausbauen möchten.

Insgesamt, so Heinkelmann, seien die Chancen für Frauen in der IT-Branche

derzeit sehr gut: „Unternehmen haben in den vergangenen Jahren zunehmend auf weibliche IT-Fachkräfte gesetzt. Neben dem großen fachlichen Potenzial punkten Frauen besonders durch stark ausgeprägte Social Skills, vor allem im kommunikativen Bereich.“ Das mache sich sowohl in der Zusammenarbeit mit den Kollegen in der Firma als auch im direkten Kundenkontakt bezahlt. (djd)

Kaven - Voß - Moorkamp
Rechtsanwälte in Partnerschaft
Wir suchen zum 1. August 2014
Auszubildende (m/w) in dem Beruf Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte
Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per Post oder Mail an:
Kaven - Voß - Moorkamp
Rechtsanwälte in Partnerschaft · Hohe Geest 6 · 48165 Münster
Telefon 025 01/44 72-0 · Telefax 025 01/44 72-20 ·
info@kaven.de · www.kaven.de

Auszubildende m/w zur/zum med. Fachangestellten
1. August 2014
Wenn jemand Lust auf Arbeit am Menschen hat, sich sorgen kann um die Nöte dieser Menschen, dabei sorgfältig und gewissenhaft einen richtig netten Kontakt aufbauen kann, dann gerne mit unserem Team, die alle diese Philosophie leben.
Also, an diese Menschenfreunde, Mappe, Foto und zügig an die Praxis
z. Hd. Frau Stephanie Seedorf, Praxismanagerin.
Wir freuen uns.
Dr. Bernd Anhalt - Dr. Stefanie Wesselmann - Prof. Dr. Holger Busse
Friedrichstraße 2 · 48145 Münster
www.guteAugen.de

ZfG St. Hildegard – Lehren mit Kopf, Herz und Hand

Die Zentralschule für Gesundheitsberufe St. Hildegard GmbH ist eine kooperative Bildungseinrichtung des Gesundheitswesens und bildet in der

- Gesundheits- und Krankenpflege in Vollzeit (3 Jahre)
- Gesundheits- und Kinderkrankenpflege
- Gesundheits- und Krankenpflegeassistenten
- Studium Pflege B. Sc.
- Gesundheits- und Krankenpflege in Teilzeit (4 Jahre)

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Benötigen Sie noch weitere Informationen?

Informationveranstaltungen: Dienstag, 11.2.2014 · Beginn: 18.00 Uhr
Tel: 025 01/17 27 51 | E-Mail: info@zfg-muenster.de | www.zfg-muenster.de

Auf unserer Internetseite erhalten Sie weitere Informationen. Gerne können Sie uns aber auch anrufen.

ZfG St. Hildegard GmbH
Westfalenstr. 105 · 48165 Münster

DOBERMANN
BAUSTOFFHANDELSGESELLSCHAFT MBH & CO. KG

Wir sind ein mittelständisches Baustoffhandelsunternehmen mit einer bedeutenden Position in unserer Region. Als Mitglied der EUROBAUSTOFF gehören wir einer der größten Kooperationen des europäischen Baustoffhandels mit über 1.200 Standorten an.
Zum 01.08.2014 suchen wir eine/n

Auszubildende/n für den Beruf des Kaufmanns/frau im Groß- und Außenhandel
und eine/n
Auszubildende/n für den Beruf der Fachkraft für Lagerlogistik

Ihre Bewerbung Interessiert? Dann senden Sie Ihre aussagekräftigen Unterlagen an unten stehende Anschrift zu Hd. Herrn Andre Wilken.

Wir freuen uns auf Sie Dobermann Baustoffhandelsgesellschaft mbH & Co. KG
Haus Uhlenkotten 8 · 48159 Münster · Tel. (02 51) 202 06-0
www.dobermann-baustoffe.de · info@dobermann-baustoffe.de

UNSERE GUTE WAHL
Ausbildung bei Zumnorde

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung an:

Zumnorde
Prinzipalmarkt 34 · 48143 Münster · Telefon 0251 2029-0
bewerbung@zumnorde.de

Theodor SCHULZ GmbH & Co.

Anstrich · Glas · Flachdachtechnik
Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum **1. August 2014**
Auszubildende (m/w) für den Bereich Maler und Lackierer
Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen senden Sie uns bitte per Post, z. H. Herrn Jürgen Tombrink.
48159 Münster · Schleebrüggenkamp 7
Telefon 02 51/92 78 30 · info@theodor-schulz.de
www.theodor-schulz.de

Theodor SCHULZ GmbH & Co.

Anstrich · Glas · Flachdachtechnik
Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum **1. August 2014**
Auszubildende (m/w) für das Glaserhandwerk
Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen senden Sie uns bitte per Post, z. H. Herrn Jürgen Tombrink.
48159 Münster · Schleebrüggenkamp 7
Telefon 02 51/92 78 30 · info@theodor-schulz.de
www.theodor-schulz.de